



Kerteminde
Kommune

Tilsyn 2020

For dagtilbudsområdet

Mælkevejen

**Børn og Ungeforvaltningen
Kerteminde Kommune**

Tilsynsrapport

Daginstitutionens navn: Mælkevejen
Institutionstype (kommunal / privat): Kommunal
Tilsynet er gennemført den: 24.8.2020, der var samtale med inst. leder og 1 medarbejder
Tilsynsrapport udarbejdet den: 21.09.2020
Tilsynsførende: Marianne Højbjerg og Susan Løfwall
Opsummering af den tilsynsførendes vurderinger
De fysiske rammer: De fysiske rammer i vuggestuen, Blå Planet, er besigtiget. Når børnene skal sove, anvendes der krybber og madrasser. Det er også muligt for de mindste børnehavebørn at sove til middag. Det vurderes, at der er gode rammer overordnet set – og at de er i generelt god stand. Legepladsens størrelse betyder, at der findes områder til leg af både vild og mere stille karakter. Samtidig tilbyder legepladsens skiftende terræn masser af bevægelsesmuligheder. Legepladsen indeholder derudover bålhytte og et mindre granbeplantet område, der gør at legepladsen er spændende at udforske. Der findes gode børnemiljøer i de forskellige afdelinger og i de individuelle stuer. Huset er indrettet i afdelinger med 3 stuer for hver afdeling med ca. 25 børn på hver stue. Der er fin plads til, at børnene kan gemme og opbevare egne ting og produktioner .
Arbejds miljø: På baggrund af samtaler med leder og medarbejder vurderes det, at der er en god dialog, stemningen er fin, og folk kerer sig om hinanden. Andre ting, der gør at vi vurderer arbejdsmiljøet som værende positivt: <ul style="list-style-type: none">- Der er lavt sygefravær- Der er faste procedurer for MUS og GRUS- Der er møder hver 3. uge i TRIO, 6 hele dage årligt mødes man i AMR-samarbejdet, og MED udvalg mødes 4 dage om året- Der bliver lavet handleplaner- Der er retningslinjer Det psykiske arbejdsmiljø: Det vurderes ud fra ovenstående, at arbejdsmiljøet er positivt og der er en konstruktiv dialog.

Normering, bemanning, planlægning af aktiviteter:

- En medarbejder har ansvaret for arbejdsplanen, herunder ferier og booking af vikarer
- Aktiviteter planlægges på stuemøde 1 gang om måneden
- Leder har styr på normeringen

Det vurderes ud fra ovenstående, at der arbejdes målrettet med normering, bemanning og planlægning af aktiviteter.

Hvordan arbejdes der med at skabe en systematisk, evaluerende kultur?

- Igennem Hjernen og hjertet
- Hver 2. måned evalueres der via de faglige fyrtårne
- Der prioriteres tid til evaluering. Planet-møder varer 3 timer
- Alle stuer holder stuemøder, hvor der også evalueres

Det vurderes ud fra ovenstående, at der løbende arbejdes med den systematiske og evaluerende kultur.

Hvordan arbejdes der med børnenes trivsel:

- Der er fast dagsprogram for grupperne
- Der arbejdes med struktur
- Der er madordning
- Børn og forældre bliver mødt af en pædagog i garderoben
- Medarbejderne er gode til at være imødekommende, så børn og voksne føler sig set

Hvordan imødekommer I det enkelte barns behov kontra fællesskabet?

Institutionen har fokus på barneperspektivet ved at se bagom handling og adfærd. Om nødvendigt går man fra med barnet – ligesom man sparrer med en kollega.

Der er et godt forældresamarbejde, et godt arbejdsmiljø, et godt pædagogisk miljø, og der justeres hele tiden på praksis. Der arbejdes meget på børnenes generelle trivsel.

Der arbejdes med overgange fra vuggestue til børnehave, og fra børnehave til skole. Der overleveres med den kendte voksen. Forældre inddrages.

Der inddrages fagpersoner og barnets behov drøftes på møder. De kan være i modtage - teamet, speciel rådgivningen og viso.mv

Det vurderes ud fra ovenstående, at der arbejdes målrettet og udviklende med børnenes trivsel.

Læringsmiljøer:

I videst muligt omfang justeres aktiviteter under hensyntagen til børns spontane initiativer, motivation og engagement med 25 børn pr. stue.

Der er fokus på struktur og forberedelse så det, der er bestemt, også bliver gjort.

Det vurderes ud fra ovenstående, at der arbejdes videre med læringsmiljøer.

<p>Ledelse:</p> <p>Vi vurderer, at lederen er tydelig og fagligt inspirerende og gerne vil tegne den pædagogiske linje med inddragelse af personalet. Han giver indtryk af at gå forrest. Lederen vil gerne "forstyrres" - døren er altid åben.</p> <p>Det vurderes ud fra ovenstående, at der arbejdes engageret og inkluderende.</p>
Anbefalinger
<p>Aktuelt tilsyn: Ingen nye anbefalinger.</p>
Aftaler
<p>Der er ikke indgået nogen aftaler.</p>
Henstillinger
<p>Der er ikke givet nogen henstillinger.</p>
Samlet vurdering
<p>På baggrund af det uanmeldte tilsynsbesøg er det tilsynets vurdering, at der er fokus på det pædagogiske arbejde. Der er en faglig opmærksomhed på at møde alle børnene i deres behov og hvor de er – men samtidig er både medarbejder og leder realistiske i, hvad der faktisk er realiserbart.</p> <p>Arbejds miljøet er prioriteret højt, og er forbedret. Et lavt sygefravær tyder også herpå. Det er fx positivt, at der udfærdiges handleplaner på alt. Det vurderer vi som værende befordrende for den videre pædagogiske udvikling i institutionen.</p>

Marianne Højbjerg og Susan Løfwall

Hvis der er givet en henstilling, skal daginstitutionslederen inden for én måned efter modtagelsen af tilsynsrapporten udarbejde en handleplan.

Handleplanen skal godkendes af dagtilbudschefen.